



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020

Comune di MONTEU ROERO (CN)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI ECONOMICO ANNO 2020

L'anno **2021** il giorno **08** del mese di **09** nella residenza del Comune di Monteu Roero (CN).

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Sig. Sandri Michele – Responsabile Servizio Amministrazione Generale – Personale e Sindaco pro tempore, e dal dott. CARAFA Vincenzo - Segretario Comunale

E

la delegazione di parte sindacale composta dal/dalla Sig./Sig.ra Ivan Nanè della CISL FP.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Monteu Roero (CN);
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n. 165 del 2001.
3. Al personale del comparto soggetto a processi di mobilità in conseguenza di provvedimenti di soppressione, fusione, scorporo, trasformazione e riordino, ivi compresi i processi di privatizzazione, riguardanti l'ente di appartenenza, si applica il contratto collettivo nazionale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, sino alla individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del presente CCNL, della nuova e specifica disciplina contrattuale del rapporto di lavoro del personale.

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2020 31 dicembre 2020 per la parte normativa ed economica, fatto salvo gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione definitiva
3. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE
Disciplina delle “risorse decentrate”

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dall'ente, secondo le modalità definite dall' art. 31 del CCNL 2002/2005 e successivi

Incrementi delle risorse decentrate

1. La determinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avverrà secondo lo schema allegato al presente contratto;
2. La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 67 CCNL 2016/2018 e per le finalità previste dall'art. 68 dello stesso contratto, avverrà secondo quanto previsto nell'allegata tabella.

RISORSE STABILI	
RISORSE STABILI	IMPORTI (EURO)
Unico importo consolidato anno 2018 (art. 67, comma 1, 1 periodo CCNL 2016-2018)	€ 22.477,04
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ANNI 2000-2004-2006-2009 (confluisce stabilmente lo 0,2% M.S. 2001) - ART. 67, Comma 1, 3°PER. CCNL 2016-18	€ -
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (art. 67 Comma 2 Lett. D) CCNL 2016-2018	€ -
IMPORTI TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO ART. 67 C. 2 LETTERA E	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. B) CCNL 2016-2018	€ -
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 Lett. G - CCNL 2016-2018 - ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE	€ -
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 lettera A) A VALERE ANNO 2019	€ -
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67 C.3, Lett. C - CCNL 2016-2018) - intero anno successivo a cessazione	€ -
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ -
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 pari a € 83,20 per unità di personale in servizio alla data 31/12/2015	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€ 22.477,04

RISORSE VARIABILI

RISPARMI 2011 (art. 15 lett. M ccnl 1-4-99)	€ -
Sgate	€ -
Anpr	€ -
INCENTIVI LEGGE MERLONI	€ -
CENSIMENTO	€ -
CCNL 01/04/99 ART. 15 comma 2 (1,2% m.s. 97)	€ -
TOTALE DELLE RISORSE VARIBALI	€ -
DECURTAZIONE FONDO VARIABILE	€ -

TOTALE RISORSE	€	22.477,04
Risorse per lavoro straordinario	€	1.575,12

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€	24.052,16
--	---	------------------

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 2.763,62
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 9.071,27
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	
CCN. 2016/2018 art. 70-bis	€ 1.360,00
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 129,12
Indennita' funzione	€ 2.500,00
Progetto obiettivo	€ 1.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (ind di comparto)	€ 1.566,24
CCNL 1/4/1999 art.17 comma 2 lett. g - MERLONI	€ -
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	€ 1.242,32
Cofinanziamento P.O.	€ 4.419,59
ANPR	€ -
CENSIMENTO	€ -
somma totale	€ 24.052,16

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Come stabilito dall'art 70-bis del contratto

SERVIZIO	N. DIP.	TIPO DISAGIO	IMPORTO
Area manutentiva		Esecuzione di interventi su strade e vie pubbliche	1.360,00 €
Servizio economato	1	Maneggio valori	- €
Servizio segreteria	1	Mansioni plurime	- €
Servizio anagrafe	1	Mansioni plurime	- €
			1.360,00 €

Indennità ex Rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse, scuolabus ecc.
Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale.

I servizi per cui è prevista l'indennità di rischio sono:

servizio	Nr. Persone	2020
personale addetto alla squadra manutentiva;	1	1.360,00

Per un importo complessivo di € 1.360,00 comunque da erogarsi in base all'effettiva attività lavorativa svolta nel corso dell'anno 2020, da parte del personale

Disagio

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata sull'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano in modo sostanziale rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

I servizi per cui è prevista l'indennità di disagio sono:

servizio	Nr. persone	Euro cad.	Tipo disagio
	0	0	Sportello e mansioni plurime

Per un importo complessivo di zero annui.

Progressioni economiche orizzontali 2020

Per l'anno 2020 non si dà corso a progressioni economiche orizzontali.

Maneggio valori

Si riconosce tale indennità nei limiti fissati dal contratto di indennità giornaliera (da 0,52 a 1,55 €/giorno).

- Le indennità di maneggio valori verranno corrisposte al personale che svolge attività che prevedano il maneggio di denaro. Al suddetto personale verranno erogate le seguenti somme giornaliere:
 1. da 0 a 2.500,99 € non verrà corrisposta nessuna somma;
 2. da 2.501,00 a 5.000,99 € verrà corrisposta la somma di € 0,52;
 3. da 5.001,00 a 7.500,99 € verrà corrisposta la somma di € 0,75;
 4. da 7.501,00 a 10.000,99 € verrà corrisposta la somma di € 1,00;
 5. da 10.001,00 a 15.000,99 € verrà corrisposta la somma di 1,25 €;
 6. oltre i 15.001,00 € verrà corrisposta la somma di 1,50 €; per un massimo di 24 giornate lavorative mensili;

per un importo complessivo previsto di € zero

Particolari responsabilità

Per l'anno 2020 si concordano specifiche responsabilità per le quali verrà corrisposto un importo complessivo di € 129,12 annui.

Personale educativo degli asili nido (art. 31 CCNL del 14/9/2000)

➤ //

Produttività

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato inerente il modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dall'O.I.V.

Straordinario per calamità naturali

1. Le risorse finanziarie formalmente assegnate agli enti, con i provvedimenti adottati per far fronte alle emergenze derivanti da calamità naturali, per remunerare prestazioni straordinarie del personale, possono essere utilizzate, per le medesime finalità, anche a favore del personale incaricato della responsabilità di una posizione organizzativa.

Posizioni organizzative apicali

1. I responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli art. 8 comma 1 lett. a) e seguenti del CCNL del 31.3.1999.
2. Nell'ente sono state attribuite le responsabilità per l'anno 2020 per le seguenti aree:
 - SERVIZIO DEMOGRAFICO – POLIZIA AMM.VA E COMMERCIO – AGRICOLTURA – SERVIZI SCOLASTICI, CULTURALI, SOCIALI E TURISTICI, ECONOMATO: Sandri Michele Sindaco
 - SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA, VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE, TRIBUTI: Costa Marco e relativa P.O.;
 - SERVIZIO GESTIONE E CONSERVAZIONE PATRIMONIO COMUNALE – EDILIZIA PUBBLICA, URBANISTICA: Sandri Michele Sindaco;
 - SERVIZIO AREA PERSONALE E AMMINISTRAZIONE GENERALE: Sandri Michele Sindaco;
 - SERVIZIO AREA FINANZIARIA: Sperone Nicolò e relativa P.O.;

Impegnativa tra le parti per le Progressioni economiche orizzontali anno 2021 e 2022

//

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Il Sindaco Sandri Michele _____

Il Segretario Dott. Comunale Vincenzo Carafa _____

Per l'Organizzazione Sindacale

FP CISL _____