

COMUNE DI MONTEU ROERO

PROVINCIA DI CUNEO

Data 26/05/2021

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 26/05/2021	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: CARAFA VINCENZO – SEGRETARIO COMUNALE Componenti: SANDRI MICHELE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL – CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO ACQUISITO IN DATA 26/05/2021
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO RILEVATO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Campo di Applicazione

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Disciplina delle risorse decentrate

Incrementi delle risorse decentrate

Compensi, indennità ed altri benefici economici

Straordinario per calamità naturali

Posizioni organizzative apicali

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati nel contratto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 2.763,62
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 9.071,27
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	
CCN. 2016/2018 art. 70-bis	€ 1.360,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 129,12
Indennità funzione	€ 2.500,00
Progetto obiettivo	€ 1.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (ind di comparto)	€ 1.566,24
CCNL 1/4/1999 art.17 comma 2 lett. g - MERLONI	€ -
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	€ 1.242,32
Cofinanziamento P.O.	€ 4.419,59
ANPR	€ -
CENSIMENTO	€ -
somma totale	€ 24.052,16

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità attualmente in essere.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli

strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 con particolare riferimento a alla performance individuale ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: Nessuna
