

COMUNE DI MONTEU ROERO

PROVINCIA DI CUNEO

Data 22/12/2022

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 22/12/2022
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: CARAFA VINCENZO – SEGRETARIO COMUNALE Componenti: SANDRI MICHELE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della pre-intesa: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO ACQUISITO IN DATA 22/12/2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO RILEVATO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018
FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI STABILI
UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI VARIABILI
CRITERI E MODALITA' PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
DISPOSIZIONE FINALE

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati nel contratto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>	€ 0,00
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 171,99
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 1.700,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ 1.500,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità Ufficiale stato d'Anagrafe	€ 2.000,00
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2022	€ 5371,99
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€ 18000,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità attualmente in essere.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022 con particolare riferimento a alla performance individuale ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: Nessuna
