

# COMUNE DI MONTEU ROERO

PROVINCIA DI CUNEO

Data 10/11/2021

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 10/11/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	ANNO 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: CARAFA VINCENZO – SEGRETARIO COMUNALE Componenti: SANDRI MICHELE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP ( <i>elenco sigle</i> )  Firmatarie della pre-intesa: CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)</b>	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO ACQUISITO IN DATA 10/11/2021
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO RILEVATO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA  
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE  
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018  
FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI STABILI  
UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI VARIABILI  
CRITERI E MODALITA' PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
DISPOSIZIONE FINALE

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati nel contratto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018</b> <u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>	<b>€ 500,00</b>
<b>art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018</b> <u>Premi correlati alla performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	<b>€ 3000,00</b>
<b>art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018</b> Indennità condizioni di lavoro	<b>€ 1360,00</b>
<b>art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018</b> Compensi specifiche responsabilità	<b>€ 130,00</b>
<b>art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018</b> Compensi specifiche responsabilità Ufficiale stato d'Anagrafe	<b>€ 2500,00</b>
<b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2021</b>	<b>€ 7490,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	<b>€ 20592,89</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità attualmente in essere.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 con particolare riferimento a alla performance individuale ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: Nessuna

\*\*\*\*\*