



COMUNE DI MONTEU ROERO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N.11

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO 2023/2025. ADOZIONE. PROVVEDIMENTI.

L'anno **duemilaventitre**, addì **uno**, del mese di **marzo**, alle ore **13:00**, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
SANDRI Michele	Sindaco	X	
FASANO Roberto	Vice Sindaco	X	
FERRERO Marco	Assessore	X	
Totale Presenti:			3
Totale Assenti:			0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. CARAFA Vincenzo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **SANDRI Michele** nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO 2023/2025. ADOZIONE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che la legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel Lavoro” ed il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, in cui la prima è successivamente confluita, rappresentano una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne e sono annoverate tra le normative più avanzate in materia nell’Europa occidentale;

Che la legislazione vigente, la quale è orientata a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna, mira a promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due/terzi;

Visto l’art. 9 del CCNL 14/09/2000 rubricato “Pari opportunità!”;

Vista la legge 10/04/1991 n. 195;

Richiamata, altresì la direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministero delle Riforme congiuntamente con il Ministero delle Pari Opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 70/2019, con la quale venne approvato il Piano Triennale Azioni Positive per il triennio 2020/2022;

Che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi;

Richiamato l’art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14/09/2000 recante “Pari opportunità”;

Ritenuto di dover approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025;

Acquisito il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa ex art. 49, c.1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., come da ultimo modificato dall’art. 3, c.1, lett. b) del D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dopo esauriente discussione in merito;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare così come previsto dall'art. 48 del Decreto Legislativo 114/04/2006 n. 198 per il triennio 2023-2025 il Piano delle azioni positive come segue:
 - **Azione Positiva 1** – Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - **Azione Positiva 2** – Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e per gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - **Azione Positiva 3** – Attivare equilibrio di posizione funzionale a parità di requisiti professionali, di cui tener conto anche nell'attribuzione di incarichi e funzioni;
 - **Azione Positiva 4** – Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle varie opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- 2) Di impegnare l'Amministrazione a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente.

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole espressa per alzata di mano, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.TO: SANDRI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO: DOTT. CARAFA VINCENZO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune – per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09-mar-2023 al 23-mar-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: (SANDRI Michele)

Relata di pubblicazione N. 98
Dal 09-mar-2023 al 23-mar-2023

IL MESSO COMUNALE
F.to: (BERTORELLO Marina)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.18 giugno 2009 n.69, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 09-mar-2023 al 23-mar-2023

Monteu Roero, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: (SANDRI Michele)

Copia della presente è stata comunicata:
ai Capigruppo Consiliari
ai Prefetti

La presente deliberazione:

X E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

[] E' divenuta esecutiva il _____, dopo 10 giorni consecutivi di pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Monteu Roero, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO: DOTT. CARAFA VINCENZO

E' copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera per gli usi consentiti dalla Legge.
Monteu Roero, li 09/03/2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to: (BERTORELLO Marina)

