



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONTEU ROERO (CN)
ANNO 2023**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

-Sig. FASANO Roberto - Responsabile Servizio Personale e Vice Sindaco pro tempore facenti funzioni del Sindaco;

-Dott. CARAFA Vincenzo – Segretario Comunale

e la delegazione di parte sindacale composta da:

-Costa Marco – RSU;

-Sig. Maurizio Di Stefano della CISL FP, riunitesi il _____ per la stipula dell' accordo decentrato relativo all'anno 2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 16.11.2022 Il fondo per le risorse decentrate 2023 è così costituito:

Comune di Monteu Roero - TO	
CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023	PREVENTIVO
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	22.477,04
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	338,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	274,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	0,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	23.505,34
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti	0,00
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. lett b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	338,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	357,07
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	357,07
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	1.052,14
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.575,12
Fondo straordinario erogato	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,00
Art. 14 CCNL 01/04/1999 Fondo Straordinario anno corrente (che non transita nel fondo)	1.575,12
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (STABILI+ VARIABILI)	24.557,48

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance nell'anno 2023 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla <u>performance organizzativa</u>	€ 1000,00
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	Differenziali progressioni orizzontali storiche – (acquisite negli anni precedenti di cui all'art 78 c.3 lett. b) 16/11/2022	€ 8583,13
CCNL 16/11/2022 84 c.1	Indennità specifiche responsabilità	€ 3500,00
CCNL 16/11/2022 84bis	Indennità condizioni lavoro	€ 2000,00
Ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1845,41
	Straordinario anno 2023	€ 2000,00
	Quota parte per il finanziamento a bilancio della Posizione organizzativa	€ 5628,94
Totale risorse utilizzate		€ 24557,48

Progressioni economiche all'interno delle aree

Non previste.

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) **l'indennità specifiche responsabilità**, pari ad € 3.500,00 annui è attribuita al personale addetti Ufficio Anagrafe Stato Civile e al personale della segreteria così suddiviso:
 Euro 2000,00 al personale appartenente all'area degli istruttori
 Euro 1500,00 al personale appartenente all'area degli operatori esperti
- 2) **l'indennità condizioni di lavoro**, pari a massimi € 2000,00 annui, è attribuita al personale impiegato nel servizio esterno inquadrato nell'area degli operatori esperti ed è quantificata in euro 10,00 giornalieri.
- 3) **le risorse per lo straordinario** sono quantificate in € 2000,00 annui, da utilizzare secondo le indicazioni e le richieste dei responsabili dei servizi;
- 4) è previsto l'utilizzo del fondo per il **cofinanziamento delle posizioni organizzative** per euro 5628,94;

5) sono destinate alla **performance organizzativa** € 1000,00.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Vice Sindaco facente funzioni del Sindaco – Responsabile del Servizio Personale Sig. FASANO

Roberto _____

Il Segretario Comunale Dott. Carafa Vincenzo _____

PER L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

RSU Costa Marco _____

FP CISL Maurizio Di Stefano _____