

Comune di Monteu Roero
Provincia di Cuneo

COMUNE DI MONTEU ROERO Provincia di Cuneo
15 LUG 2025
N. Prot. 2/50

VERBALE n. 26 DEL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: parere in merito al "PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 - MODIFICAZIONI ED APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'ORGANO DI REVISIONE

provvede all'esame della sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027

Visti

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*»;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «*individuare i valori soglia differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia*»
- le «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*» del 22.07.2022;
- Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica

amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"

- l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali";

preso atto che

- con deliberazione di C.C. n. 41 del 16.12.2024 è stato approvato il DUP 2025/2027 all'interno del quale è stata ricompresa la programmazione triennale del fabbisogno del personale, senza prevedere assunzioni per il triennio.
- con deliberazione di C.C. n. 5 del 02.04.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 con la quale viene modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), relativo al triennio 2025/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 45 del 23.04.2025 è stato approvato il Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.) per l'anno 2025;
- con deliberazione di CC n. 6 del 16.04.2025, è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2024;

Verificato che questo ente:

- si colloca nella fascia comuni virtuosi trovandosi nella fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,17%.

- potrebbe pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza e potrebbe, pertanto, assumere per nuove e maggiori assunzioni entro lo spazio finanziario di €. 45.861,67 nel rispetto del limite di spesa di personale complessivamente ammissibile come definito dalla tabella 1 del DM 17.03.2020 (€. 290.532,33), e dall'art. 1, comma 557-quater o art. 1, comma 562 della legge n. 296/2006 (media di spesa per il personale nel triennio 2011-2013) pari ad € 250.766,38.

Dato atto che l'ente

ha modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 approvato con DCC 41/2024 e già modificato con DCC 5/2025, determinando le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, sulla scorta dell'analisi delle esigenze dell'Ente, come segue:

	Profilo e Categoria	Modalità assunzionali
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	ISTRUTTORE (EX C)	Procedure di Mobilità artt. 30 e 34 bis D. Lgs.165/2001, in subordine scorrimento graduatorie di altri Enti, in subordine concorso
ISTRUTTORE UFFICIO TECNICO	ISTRUTTORE (EX C)	Procedure di Mobilità artt. 30 e 34 bis D. Lgs.165/2001, in subordine scorrimento graduatorie di altri Enti, in subordine concorso

Contestualmente:

- alla prossima uscita di un'unità di personale appartenente ad altra p.a. articolo 1, comma 557 della legge 311/2004 appartenente all'area degli istruttori - area finanziaria - (Ex cat. C2) con conseguente risparmio di spesa annua prevista di € 23.600,00;
- all'uscita prevista nell'anno 2026 di un'unità di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione - area edilizia privata, vigilanza, tributi - (Ex cat. D4) con conseguente risparmio di spesa annua prevista di € 53.802,00;

Dato atto che

- il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;
- siamo in presenza di semplice sostituzione di altra unità cessata, in *invarianza* della spesa;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ESPRIME

Parere favorevole al PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 - MODIFICAZIONI ED APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Alessandria, 15 luglio 2025

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Marita Cabras

